**По итогам 2025 года и шести месяцев 2026 года «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» выплатила более 1 млрд рублей по корпоративным договорам страхования жизни и пенсии. Кроме того, увеличивается количество застрахованных по корпоративным пенсионным планам и программам страхования жизни, что подтверждает высокий запрос бизнеса на инструменты мотивации и удержания кадров.**

Программы страхования жизни обычно рассчитаны на горизонт от одного до пяти лет. Благодаря им сотрудники компаний получают гарантии финансовой безопасности, включая накопление денежного бонуса при успешном завершении срока действия договора, а также всестороннюю защиту здоровья и жизни, покрывающую последствия несчастных случаев, травм и различных заболеваний.

Работодатель самостоятельно формирует списки застрахованных и параметры корпоративных программ. Фиксированные взносы с высокой гарантированной доходностью дают возможность точно планировать бюджет мотивации на весь срок действия договора. Бизнес использует программы как инструмент долгосрочного удержания ценных сотрудников и повышения привлекательности бренда. Со стороны государства для компаний, использующих эти механизмы, предусмотрены дополнительные экономические стимулы, включая налоговые преференции.

Страхование жизни персонала преимущественно востребовано крупным бизнесом — на его долю приходится 70% взносов; еще 25% — на средний. Например, устойчивый спрос демонстрируют предприятия нефтегазового сектора, оборонно-промышленного комплекса, машиностроения, химической отрасли и FMCG. Для них разрабатываются индивидуальные программы, учитывающие особенности условий труда каждого предприятия и отрасли. Малые компании пока занимают 5% портфеля и чаще используют готовые, «коробочные», решения.

Важным направлением развития корпоративных программ становится расширение социальной поддержки. В первую очередь — в отношении детей сотрудников, погибших в ходе специальной военной операции или в результате несчастных случаев на производстве. Ряд наших корпоративных клиентов открыли адресные страховые программы в пользу ближайших родственников своих сотрудников с выплатой многолетней ежемесячной ренты, а также накопительные программы с приращением средств предприятия и единовременной выплатой при достижении ребенком совершеннолетия. Денежные выплаты могут быть использованы для оплаты питания, образования, лечения, обучения в вузе, приобретения жилья или обустройства

жизненного пространства.

По индивидуальному запросу клиентов «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» разрабатывает жилищные программы для привлечения и удержания ценных кадров, в том числе при работе над новыми проектами в других регионах.

Особым спросом в первом полугодии 2026 года пользовались пенсионные программы. Количество страховых выплат по ним увеличилось на 10%. Наибольший интерес бизнес проявляет к страхованию жизни с паритетным со-финансированием. Помимо высокой доходности, такие договоры обеспечивают защиту на случай непредвиденных обстоятельств: семья застрахованного может получить дополнительную единовременную выплату, выкупную сумму или продолжить получать выплаты пенсии в рамках гарантированного наследуемого периода, продолжительностью до 25 лет.

Также компании демонстрируют интерес к программам мотивации и защиты граждан России и Беларуси, работающих за рубежом по трудовым договорам на российских или совместных предприятиях. Поскольку работодатель в таком случае не осуществляет отчисления в Социальный фонд РФ, у сотрудника не формируется пенсия в период работы за границей, что компенсируется договором страхования ренты с единовременными или периодическими выплатами при наступлении пенсионного возраста.

«СОГАЗ-ЖИЗНЬ» отмечает рост запросов на специализированные решения, направленные на снятие финансовой нагрузки с близких в случае тяжелых обстоятельств, связанных с уходом из жизни застрахованного. Такой инструмент позволяет сотруднику заблаговременно позаботиться о будущем своей семьи, сформировав целевой резерв, который будет использован строго по назначению в зависимости от выбранных параметров договора — в виде фиксированной суммы или согласно заранее оговоренному перечню необходимых процедур.

В настоящее время «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» продолжает совершенствовать продуктовую линейку для работодателей, со-финансирующих полисы накопительного страхования жизни своих сотрудников, что в перспективе позволит дополнительно стимулировать развитие «семейных инвестиций» и повысить доступность страховой защиты для широкого круга работников.

**Википедия страхования, 31.08.2026 г.**