

Росгосстрах продолжает реализацию программы финансовой поддержки лучших студентов из семей сотрудников компании. На основе представлений, поступивших из филиалов, на второй семестр учебного года было назначено 90 именных стипендий для учащихся университетов и колледжей из 42 регионов России.

В числе стипендиатов и трое студентов из Красноярского края: первокурсница аграрного техникума Светлана Синявская, студентка Сибирского государственного аэрокосмического университета им. академика М.Ф. Решетнева Ксения Чугунова и учащийся Аэрокосмического колледжа Владимир Сашин. Причем, Владимир уже неоднократно становился стипендиатом Росгосстраха.

«Моя семья гордится, что мне удалось попасть в число лучших российских студентов, – говорит одна из участниц стипендиальной программы Светлана Синявская. – Я не понаслышке знаю о страховом бизнесе – моя мама работает в системе урегулирования убытков с 2004 года. Когда я была маленькой, часто бывала у мамы на работе и помогала ей заполнять документы. Кроме того, я проходила практику в Росгосстрахе – она помогла мне лучше понять систему страхования и приобщиться к корпоративным ценностям компании».

Дипломы стипендиатам в торжественной обстановке вручил исполняющий обязанности директора Красноярского филиала компании «Росгосстрах» Сергей Сафронов.

«Росгосстрах традиционно уделяет большое внимание развитию страхового образования и поддерживает талантливых учащихся из числа детей работников филиала, – говорит Сергей Сафронов. – Уже сейчас мы думаем о том, кто придет работать к нам завтра. И, конечно, мы заинтересованы в том, чтобы дети продолжили дело своих родителей. Наша задача – мотивировать студентов к изучению страховых дисциплин и дать им возможность получить практический опыт в ведущей страховой компании России».

Всего за время реализации стипендиальной программы Росгосстраха целевую поддержку от компании получило более 1000 представителей российского студенчества. Именные стипендии предназначены для поддержки детей работников филиалов компании «Росгосстрах», успешно обучающихся на бюджетных отделениях вузов и колледжей по специальностям, которые представляют интерес для страховой отрасли. При отборе кандидатов учитываются уровень успеваемости, успехи в работе родителей кандидатов, их заслуги перед компанией.

Источник: Википедия страхования, 08.02.2017